

Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Дмитровская основная общеобразовательная школа»
от 11 марта 2015 года регистрационный номер 112
(в редакции дополнительного соглашения № 1 от 14 декабря 2017 года)

«10» октября 2019г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Дмитровская основная общеобразовательная школа», в лице директора школы Солуниной И.А., действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Дмитровская основная общеобразовательная школа», в лице их представителя, председателя первичной профсоюзной организации Громовой Н.А., именуемого в дальнейшем «Представитель работников», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Дмитровская основная общеобразовательная школа» на 2018 – 2020 г.г.

Пункт 2.2.8. части 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» изложить в следующей редакции:

2.2.8. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

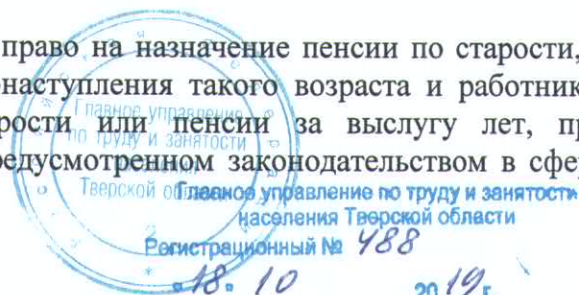
- предпенсионного возраста;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

Пункт 6.1.11. части 6 «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

6.1.11. Обеспечивать прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Обеспечить работниками возможность прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, согласно статье 185.1. Трудового Кодекса Российской Федерации с освобождением от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течении пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере



С.А.Исеев

